

# 「DAIDO KENCO AWARD 2024」 審査結果のご報告



この度は、「DAIDO KENCO AWARD 2024」にご応募いただき、誠にありがとうございました。  
 貴社の評価項目ごとの充足状況や審査結果とともに、表彰に該当された企業の取組内容等をお知らせいたします。  
 本アワードは次年度以降も毎年開催予定ですので、今後も是非ご応募いただけますと幸いです。

項目	評価の観点	貴社の充足状況	(参考) 一般企業全体の「○」の割合
アンケート回答	健康づくり担当者の有無	①社内に健康経営を中心となって推進する担当者があるか【必須】	○ 94%
	健康経営への経営者の参画状況	②経営者自身が積極的に健康経営に参画しているか	○ 72%
	経営者自身の健診受診状況	③経営者が健康診断を受診しているか【必須】	○ 93%
	従業員の健診受診状況	④全従業員が健康診断を受診しているか	○ 86%
	健康宣言の策定	⑤自社の健康経営の指針となる「健康宣言」を策定しているか【必須】	○ 86%
	健康宣言の社内への発信	⑥「健康宣言」を社内（従業員）に発信・周知しているか【必須】	○ 72%
	従業員の健康課題の把握、課題解決に向けた計画策定	⑦健診結果に基づき従業員の健康課題を把握し、解決に向けた計画や体制を構築しているか【必須】	○ 56%
		⑧従業員が健康診断で指摘を受けた場合の対応（事後措置対応）が取れているか	○ 76%
	従業員の健康づくり	⑨従業員の健康づくりに向けた施策が実施されているか	○ 79%
		⑩健康づくりの施策に多くの従業員が参加するための工夫を行っているか	○ 50%
健康づくりに関する施策の評価状況	⑪健康づくりに関する各種施策・取組みをどのように評価しているか【必須】	○ 60%	
KSP活用 (※1)	KSP従業員登録率（70%以上）	⑫KSPを会社全体で活用しているか	○ 48%
	KSP健診表登録率（70%以上）	⑬KSPを活用して、健診結果をデータで管理しているか	○ 27%
	KSPウォーキングキャンペーン参加率（50%以上）	⑭会社全体の取組みとして、ウォーキングキャンペーンに多くの従業員が参加しているか	○ 26%

※1：KSP活用は2023年12月末時点の状況で判定しています。  
 企業の従業員数（分母）はアンケートの回答で算出しています。  
 ※2：上表で【必須】項目のうち1項目でも「-」がある、「-」が4項目以上ある、⑫~⑭がすべて「-」の場合「非該当」になります

貴社の審査結果 (※2)	該当 誠にありがとうございます！
-----------------	---------------------